

**UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA**



**RELACIÓN ENTRE LA MOTIVACIÓN LABORAL Y EL CLIMA  
ORGANIZACIONAL EN EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DE  
LA I.E. ELENA DE SANTA MARÍA, JULIACA, 2015**

**TESIS PRESENTADA POR:**

**Bach. REYNA ANTONIETA PARICELA AMBROSIO**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAGÍSTER EN  
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA CON MENCIÓN EN:  
GESTIÓN EDUCATIVA**

**MOQUEGUA - PERÚ**

**2015**

## RESUMEN

Este estudio nació del interés por atender el clima organizacional en instituciones educativas de educación secundaria, desafío de importancia para la investigación en educación y la administración educativa. En ese sentido, se planteó como objetivo determinar la relación que existe entre la *motivación laboral* y el *clima organizacional* en el personal docente y administrativo de la I.E. Elena de Santa María, Juliaca, Perú, 2015. Para ello se realizó un estudio de campo de tipo correlacional, con diseño no experimental transeccional correlacional. La población estuvo constituida por 52 personas (personal administrativo, docente y de servicio) que laboran en la I.E. Elena de Santa María. Con fines de recolección de datos, se utilizaron el Test de Motivación Laboral (TML), y la Escala de Clima Organizacional (EDCO). Como conclusión general se encontró relación directa entre la *motivación laboral* y el *clima organizacional* en el personal docente y administrativo de la I.E. Elena de Santa María, Juliaca, Perú, 2015 ( $Rho = 0,685$ ;  $p = 0,000$ ), que indica que mientras mayor es la motivación laboral que experimenta el persona, más alta es la calificación con que se evalúa el clima organizacional.

**Palabras clave:** Motivación laboral, clima organizacional, institución educativa, relación, escala.

## **ABSTRACT**

This study was born from the interest to attend to the organizational climate in educational institutions of secondary education, a challenge of importance for research in education and educational administration. In this sense, the objective was to determine the relationship between the work motivation and the organizational climate in the teaching and administrative staff of the I.E. Elena de Santa María, Juliaca, Peru, 2015. For this purpose, a correlational field study was carried out with non-experimental correlational transectional design. The population consisted of 52 people (administrative, teaching and service personnel) working in the I.E. Elena de Santa María. For purposes of data collection, we used the Motivation Test

Labor (TML), and the Organizational Climate Scale (EDCO). As a general conclusion, a direct relationship was found between the work motivation and the organizational climate in the teaching and administrative staff of the I.E. Elena de Santa María, Juliaca, Peru, 2015 ( $Rho = 0.685$ ;  $p = 0.000$ ), which indicates that the higher the work motivation the person experiences, the higher the rating with which the organizational climate is evaluated.

**Keywords:** Work motivation, organizational climate, educational institution, relationship, scale.