



**UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI**

**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN**

**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS  
EMPRESARIALES Y PEDAGÓGICAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**TESIS**

**“ANÁLISIS COMPARATIVO DE LOS CONCEPTOS  
REMUNERATIVOS EN LA MUNICIPALIDAD  
PROVINCIAL DE SAN ROMÁN – JULIACA, 2016”**

**TESIS PRESENTADO POR**

**BACHILLER: ALFREDO HALLASI QUISPE**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
CONTADOR PÚBLICO**

**MOQUEGUA – PERÚ**

**2017**

## ÍNDICE

Página del jurado.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenido.....	iv
Índice de tablas.....	vi
Índice de figuras.....	vi
Resumen .....	vii
Abstract .....	viii
Introducción.....	ix

### CAPITULO I

#### PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.- Descripción de la Realidad Problemática.....	1
1.2.- Definición del Problema.....	2
1.2.1.- Problema General.....	2
1.2.2.- Problemas específicos.....	3
1.3.- Objetivos de la investigación.....	3
1.3.1.- Objetivo General.....	3
1.3.2.- Objetivos específicos.....	3
1.4.-Justificación e importancia de la investigación.....	4
1.5.- Variables.....	6
1.5.1.- Operacionalización de variables e indicadores.....	6
1.6.- Hipótesis de la Investigación.....	7

### CAPITULO II

#### MARCO TEÓRICO

2. 1.- Antecedentes.....	8
2. 2.- Bases teóricas.....	10
2.2.1.- Remuneraciones y beneficios sociales.....	10
2.2.2.- Normas internaciones y nacionales sobre las remuneraciones.....	11
2.3.- Marco Conceptual.....	15

### **CAPITULO III**

#### **METODO**

3.1.- Tipo de investigación.....	25
3.2.- Diseño de investigación.....	25
3.3.- Población y muestra.....	26
3.4.- Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	27
3.5.- Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	28

### **CAPITULO IV**

#### **PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS**

4.1.-Presentacion de Resultados.....	29
4.1.1.- Conceptos Remunerativos otorgados a los Funcionarios y Servidores del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276.....	29
4.1.2.- Conceptos Remunerativos otorgados a los Servidores del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728.....	35
4.1.3.- Conceptos remunerativos otorgados a los Servidores del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057.....	37
4.2.- Contratación de Hipótesis.....	39
4.3.- Discusión de Resultados.....	40

### **CAPITULO V**

#### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

5.1.- Conclusiones.....	42
5.2.- Recomendaciones.....	43
Bibliografía.....	45
Anexo.....	48

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de Variables, indicadores e instrumentos.....	6
Tabla 2 Distribución de la Muestra.....	27
Tabla 3 Conceptos Remunerativos otorgados a los Funcionarios y Servidores del régimen laboral Decreto Legislativo N° 276.....	30
Tabla 4 Conceptos Remunerativos otorgados a los Servidores del régimen laboral Decreto Legislativo N° 728.....	35
Tabla: 5 Conceptos Remunerativos otorgados a los Servidores del régimen laboral Decreto Legislativo N° 1057.....	37

## INDICE DE FIGURAS

Figura 1 Estructura de remuneraciones según el D. S. N°051-91-PCM.....	14
--	----

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación titula: “**Análisis comparativo de los conceptos Remunerativos en la Municipalidad Provincial de San Román – Juliaca, 2016**”, fue desarrollada en la ciudad de Juliaca, durante los meses de Abril a Setiembre del año 2016. El objetivo fue describir, analizar y comparar los conceptos remunerativos otorgados por este Gobierno Local a los funcionarios y servidores, según su régimen laboral. La *metodología* utilizada para el desarrollo de esta pesquisa fue el análisis documental y la entrevista in situ a los funcionarios y servidores de la Municipalidad Provincial de San Román - Juliaca. Una vez finalizada el trabajo de campo, se ha sistematizado en gabinete los datos obtenidos, llegando a las siguientes *conclusiones*: en la Municipalidad Provincial de San Román – Juliaca, a los funcionarios, servidores de carrera y contratados permanentes, sujetos al régimen laboral del D. Leg. 276, se viene pagando la remuneración principal (remuneración básica y reunificada) y la transitoria por homologación. Sin embargo, a los servidores con contrato permanente no se viene otorgando algunos conceptos remunerativos (bonificaciones, beneficios, etc.) otorgados con anterioridad al año 2010, y a los funcionarios no se viene remunerando los pactos colectivos. Sólo existen obreros con contrato permanente, sujetos al D. Leg. N° 728, a los mismos se viene otorgando su salario, bonificación extraordinaria y sus gratificaciones. A los Servidores del régimen laboral del D. Leg. N° 1057, se viene otorgando su retribución única conforme al contrato suscrito con la entidad y sus aguinaldos.

**Palabras Clave:** Gobierno local, remuneración, funcionarios públicos, servidores públicos nombrados, servidores públicos contratados permanentes.

## ABSTRACT

This research work entitled: "**comparative analysis of the concepts " Remunerativos in the Municipalidad Provincial de San Román - Juliaca, 2016 "** ", was developed in the city of Juliaca, during the months of April to September of the year 2016. The objective was to describe, analyse and compare the remunerative concepts given by Local Government officials and servers, according to their working arrangements. The *methodology* used for the development of this research was documentary observation and interview on-site officials and servants of the Municipalidad Provincial de San Román - Juliaca. After the field work, has systematized in Cabinet the data obtained, reaching the following *conclusions*: in the Municipalidad Provincial de San Román - Juliaca, officials, race servers and hired permanent, subject to the labour regime of the D. Leg. 276, are comes pay main remuneration (basic and re-United compensation) and the transient approval. However, servers with permanent contract is is not giving some remunerative concepts (bonuses, benefits, etc.) granted prior to the year 2010, and officials have not come give collective pacts. There are only workers with a permanent contract, subject to the D. Leg. No. 728, to them is comes giving their salary, extraordinary bonus and your bonuses. To the servers of the labour regime of the D. Leg. No. 1057, is giving their only remuneration in accordance with the contract signed with the entity and its bonuses.

**Keywords:** Local government, compensation, public servers, public officials appointed, hired permanent public servants.

## INTRODUCCIÓN

El presente trabajo titula “*Análisis comparativo de los conceptos Remunerativos en la Municipalidad Provincial de San Román - Juliaca, 2016*”, nos permite conocer el cumplimiento de las obligaciones remunerativas de los trabajadores por parte de la entidad empleadora, es decir, de la Municipalidad Provincial de San Román - Juliaca.

El objetivo del presente trabajo de investigación fue analizar y comparar los conceptos remunerativos que se otorga a los Funcionarios y Servidores de la Municipalidad Provincial de San Román - Juliaca.

La presente investigación conforma los siguientes capítulos:

El *primer capítulo*, está dedicado a conocer el cumplimiento de nuestros objetivos de la investigación desde el planteamiento del problema, los objetivos de la investigación, la justificación de la investigación, la formulación de la hipótesis y la operacionalización de variables.

En el *capítulo segundo* se describe el marco teórico y conceptual que sirvió como antecedentes para desarrollar la presente investigación.

En el *capítulo tercero* se puntualiza la metodología que ha servido de referencia para conducir y concluir el presente trabajo.

En el *capítulo cuarto* se exponen los resultados y la discusión del presente trabajo investigación

En el capítulo quinto se redactó las conclusiones y recomendaciones del presente trabajo de investigación.

La información que sustenta el presente trabajo de investigación, básicamente proviene de la revisión de documentos y de las encuestas aplicadas a los funcionarios responsables de la Sub Gerencia de Recursos Humanos. Nuestro cometido tuvo apoyo desinteresado de algunos trabajadores de la Municipalidad provincial de San Román -

Juliaca, algunos compañeros de especialidad que de alguna u otra forma intervinieron en la conclusión del informe final.