



**UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI**

**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN**

**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS EMPRESARIALES  
Y PEDAGÓGICAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**TESIS**

**ACOSO LABORAL Y VULNERACIÓN DE DERECHOS  
FUNDAMENTALES EN LOS TRABAJADORES DE LA  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL GREGORIO ALBARRACÍN  
LANCHIPA, TACNA - 2022**

**PRESENTADO POR**

**BACH. ELIANA ROSA TELLEZ CHOQUE  
BACH. SILVIA MAGDALENA PÉREZ COHAILA**

**ASESOR**

**DR. JESÚS SALVADOR PAREDES AMANQUI**

**PARA OPTAR TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO**

**MOQUEGUA – PERÚ**

**2023**

## RESÚMEN

En la presente investigación el objetivo general fue: Determinar el grado de relación que existe entre el acoso laboral y la vulneración de los derechos fundamentales en los trabajadores de la Municipalidad Distrital Gregorio Albarracín Lanchipa, Tacna - 2022. Una muestra de 95 empleados y empleadas. Se desarrolló mediante un enfoque cuantitativo, descriptivo, relacional y transversal. Los instrumentos aplicados fueron dos cuestionarios el de Acoso laboral y la Vulneración de los derechos fundamentales. Los resultados indican, que existe una relación positiva y moderada pero muy significativa, con un nivel de confianza del 99%, entre el Acoso laboral y la Vulneración del derecho a la dignidad (Significancia bilateral = 0.000; Rho de Spearman = 0.599). Del mismo modo, se comprobó que existe relación positiva baja pero muy significativa, con un nivel de confianza del 99%, entre el Acoso laboral y la Vulneración del derecho a la igualdad (Significancia bilateral = 0.001; Rho de Spearman = 0.350). Así también, se evidenció que existe relación positiva moderada pero muy significativa, con un nivel de confianza del 99%, entre el Acoso laboral y la vulneración del derecho al libre desarrollo al trabajo (Significancia bilateral = 0.000; Rho de Spearman = 0.520). La conclusión de este trabajo de investigación es que existe relación positiva moderada, pero muy significativa, con un nivel de confianza del 99%, entre las variables Acoso laboral y la Vulneración de los derechos fundamentales (Significancia bilateral = 0.000; Rho de Spearman = 0.600). Con este resultado podemos afirmar que, si el acoso laboral es incontrolable y su tendencia es el incremento, la vulneración de los derechos fundamentales de los trabajadores se verá afectados en el mismo sentido y con la misma fuerza.

**Palabras clave:** acoso, vulneración, laboral, relación, existe, significativa, nivel, Spearman, rho, bilateral, igualdad, discriminación,

## ABSTRACT

In the present investigation, the general objective was: To determine the degree of relationship that exists between workplace harassment and the violation of fundamental rights in workers of the Gregorio Albarracín Lanchipa District Municipality, Tacna - 2022. In a sample of 95 sex workers masculine and feminine. It was developed under the quantitative, descriptive, correlational approach, with a non-experimental design and with a cross-sectional study. The instruments applied were the questionnaires Harassment at work and Violation of fundamental rights. The results indicate that there is a moderate but very significant positive relationship, with a confidence level of 99%, between Workplace Harassment and Violation of the right to dignity (Bilateral significance = 0.000; Spearman's Rho = 0.599). In the same way, it was verified that there is a low but very significant positive relationship, with a confidence level of 99%, between Workplace Harassment and Violation of the right to equality and non-discrimination (Bilateral significance = 0.001; Spearman's Rho = 0.350). Likewise, it was evidenced that there is a moderate but highly significant positive relationship, with a confidence level of 99%, between workplace bullying and the violation of the right to free development at work (bilateral significance = 0.000; Spearman's Rho = 0.520). The study concluded that there is a moderate but highly significant positive relationship, with a confidence level of 99%, between the variables Workplace harassment and Violation of fundamental rights (Bilateral significance = 0.000; Spearman's Rho = 0.600). With this result we can affirm that, if workplace bullying is not controlled and tends to increase, the violation of the fundamental rights of workers will be affected in the same sense and with the same force.

**Keywords:** harassment, violation, labor, relationship, exists, significant, level, spearman, rho, bilateral, equality, discrimination,