



**UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI**

**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN**

**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS EMPRESARIALES Y  
PEDAGÓGICAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA COMERCIAL**

**TESIS**

**EVALUACIÓN DEL PERFIL DE PUESTOS DE  
TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS SALARIOS EN  
LA INDUSTRIA GRÁFICA - LIMA, 2023**

**PRESENTADO POR**

**BACH. WILBER TEODOMIRO ALEGRE ELERA**

**ASESOR**

**DR. JAVIER PEDRO FLORES AROCUTIPA**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO**

**COMERCIAL**

**MOQUEGUA – PERÚ**

**2024**



# Universidad José Carlos Mariátegui

## CERTIFICADO DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, en calidad de Jefe de la Unidad de Investigación de la \_FACULTAD DE NCIAS JURIDICAS, EMPRESARIALES Y PEDAGOGICAS (FCJEP), certifica que el trabajo de investigación ( ) / Tesis ( X ) / Trabajo de suficiencia profesional ( ) /

### EVALUACIÓN DEL PERFIL DE PUESTOS DE TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS SALARIOS EN LA INDUSTRIA GRÁFICA - LIMA, 2023

Presentado por el(la):

**BACHILLER: WILBER TEODOMIRO ALEGRE ELERA**

Para obtener el grado académico ( ) o Título profesional ( X ) o Título de segunda especialidad ( ) de INGENIERO COMERCIAL asesorado por el/la DR JAVIER PEDRO FLORES AROCUTIPA, asesor con Resolución de \_\_\_\_\_ N° \_\_\_\_\_, fue sometido a revisión de similitud textual con el software TURNITIN, conforme a lo dispuesto en la normativa interna aplicable en la UJCM.

En tal sentido, se emite el presente certificado de originalidad, de acuerdo al siguiente detalle:

Programa académico	Aspirante(s)	Trabajo de investigación	Porcentaje de similitud
INGENIERIA COMERCIAL	BACHILLER: WILBER TEODOMIRO ALEGRE ELERA	EVALUACIÓN DEL PERFIL DE PUESTOS DE TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS SALARIOS EN LA INDUSTRIA GRÁFICA - LIMA, 2023	12%

El porcentaje de similitud del Trabajo de investigación es del 12%, que está por debajo del límite **PERMITIDO** por la UJCM, por lo que se considera apto para su publicación en el Repositorio Institucional de la UJCM.

Se emite el presente certificado con fines de continuar con los trámites respectivos para la obtención de grado académico o título profesional o título de segunda especialidad.

Moquegua, 18 de junio de 2024

Dr. Teófilo Lauracio Ticona

Jefe Unidad de Investigación FCJEP

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación fijó como objetivo principal, establecer la relación entre la evaluación del perfil de puestos de trabajo y los salarios en la industria gráfica – Lima, 2023.

El tipo de investigación básico, el enfoque cuantitativo, el nivel o alcance descriptivo – correlacional, el diseño no experimental, y transversal, debido a que el análisis se llevó en un solo momento. La población está conformada por 10 trabajadores de producción, la muestra de tipo no probabilístico, representada por el total de la población. Para la recolección de datos se utilizó la técnica de encuesta y como instrumento dos cuestionarios de preguntas por cada variable. Para la variable evaluación del perfil de puestos de trabajo 16 preguntas, y para la variable salarios 16 preguntas.

Para determinar el grado de confiabilidad se utilizó el estadístico SPSS v.26, que, mediante la aplicación del coeficiente Alfa de Cronbach, se determinó la confiabilidad del instrumento. La información recogida a través de la encuesta fue procesada mediante la utilización de la prueba estadística no paramétrica Rho Serman, y analizada en el estadístico SPSS v.26.

Los resultados obtenidos ratifican la hipótesis general y específicas. En cuanto a la hipótesis general, concluye que existe una relación positiva muy alta entre la evaluación del perfil de puestos de trabajo y los salarios, siendo el coeficiente de correlación de ,978; y el valor de significancia ,000 < 0.05; por tanto, se rechaza la hipótesis nula y acepta la alterna.

**Palabras clave:** Perfil de puestos, salario ordinario, incentivos laborales monetarios, incentivos laborales no monetarios.

## ABSTRAC

The main objective of this research work was to establish the relationship between the evaluation of the job profile and salaries in the printing industry - Lima, 2023.

The basic type of research, the quantitative approach, the level or descriptive scope – correlational, the non-experimental design, and transversal, because the analysis was carried out at a single moment. The population is made up of 10 production workers, the non-probabilistic sample, represented by the total population. For data collection, the survey technique was used and two question questionnaires for each variable were used as an instrument. For the job profile evaluation variable, 16 questions, and for the salaries variable, 16 questions.

To determine the degree of reliability, the SPSS v.26 statistic was used, which, through the application of Cronbach's Alpha coefficient, determined the reliability of the instrument. The information collected through the survey was processed using the Rho Sperman non-parametric statistical test, and analyzed in SPSS v.26 statistics.

The results obtained confirm the general and specific hypotheses. Regarding the general hypothesis, it concludes that there is a very high positive relationship between the evaluation of the job profile and salaries, with the correlation coefficient being .978; and the significance value  $.000 < 0.05$ ; Therefore, the null hypothesis is rejected and the alternative is accepted.

**Keywords:** Job profile, ordinary salary, monetary work incentives, non-monetary work incentives.