

UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI

ESCUELA DE POSTGRADO

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA



TESIS

**“LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y TRABAJO EN EQUIPO EN LOS
ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA COMERCIAL DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS EMPRESARIALES Y PEDAGÓGICAS DE
LA UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI EN EL AÑO 2013”**

PRESENTADO POR:

Bachiller Alfredo Aquino Cutipa

Para optar el Grado Académico de Magíster en: Administración y Gestión

Estratégica con mención en Gestión Educativa

MOQUEGUA - PERÚ

2013

RESUMEN

En tiempos actuales nuestra sociedad peruana tiene un alto aprecio por la educación. Definitivamente es considerada como instrumento de ascenso social y bienestar futuro, es evidente que los médicos, ingenieros, ejecutivos y trabajadores calificados que requiere para su desarrollo el país se crea y recrean en procesos de investigación y enseñanza, se ejercitan y perfeccionan en sistemas formales. La presente investigación a través de la aplicación del coeficiente de correlación de Pearson (tc) cuantifica la proporcionalidad y dirección entre variables liderazgo en sus dimensiones de pensamiento estratégico y relaciones humanas (gestión), con trabajo en equipo en sus dimensiones de definir metas claras, asignar prioridades, dedicarse a los miembros del equipo, valorar las contribuciones de estudiantes de la Carrera Profesional de Ingeniería Comercial de la Universidad José Carlos Mariátegui de Moquegua, como relación altamente significativa. Constituyendo su principal fuente de información test para cada una de las variables a 172 estudiantes de la Carrera de Ingeniería Comercial. De donde se trasluce que el grado de desconocimiento de prácticas de liderazgo de los estudiantes se hace patente en la estructura relacional de trabajo en equipo no dialógicas y tradicionales que no ubican a los estudiantes como factor importante e insustituible para lograr en adelante tener una sociedad de líderes de calidad y no como ahora donde campea baja expectativa de responsabilidad, casi nula acción o motivación para realizar un trabajo en equipo aún deseable de cambio, regular motivación de convertirse en

líderes capaces de influir decisivamente en el logro de una sociedad en la que estamos indicando que carecemos de líderes. Demandamos al estado peruano que a través de sus gobernantes de turno desarrollen una política integral, cambio estructural, que obedezca a transformaciones en la sociedad, cultura, producción del saber y en la necesidad de contribuir, desde la educación de los jóvenes con pensamiento y práctica de liderazgo, que posibiliten altos niveles de desarrollo humano, que estimulen el ejercicio de liderazgo, dado que dichos aspectos están dentro de cada ser humano, el tema pasa en cómo evidenciar y hacerlo tangible a la luz de la práctica

Palabras clave: Liderazgo, Pensamiento estratégico, motivación, trabajo en equipo, políticas educativas, sociedad.