



UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRIA EN DERECHO LABORAL

TESIS

**LAS REPOSICIONES JUDICIALES, TEMPORALIDAD Y
PUESTOS LABORALES PERMANENTES EN LA
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL NIETO, EN LA
CIUDAD DE MOQUEGUA EN EL AÑO 2011-2016**

PRESENTADA POR

BACH. GABY MARIANELA APAZA COPACATI

ASESOR

DR. LUIS DELFÍN BERMEJO PERALTA

PARA OPTAR GRADO ACADEMICO DE MAESTRO EN DERECHO

CON MENCIÓN EN DERECHO LABORAL

MOQUEGUA - PERÚ

2018

RESUMEN

El presente trabajo de investigación ha recolectado 55 expedientes de obreros y 34 expediente de empleados que han conseguido su reposición judicial ante el despido incausado de la jefatura de recursos humanos de la Municipalidad provincial de Moquegua. La investigación radicó en saber cuáles eran los causales por la cual el magistrado decidía por sentencia en favor del trabajador, se propuso dos: labores de naturaleza permanente en ambos casos, esto es en empleados y obreros, superan el periodo de prueba, además de la desnaturalización del contrato en algunos casos. La recolección de datos fue hecha en base a una ficha de trabajo, en la cual plasmamos los datos requerido para demostrar nuestro trabajo de investigación. En el análisis de casos pudimos observar que en todos los casos el puesto laboral era de naturaleza permanente. Que en el caso de los obreros los días laborados de manera continua supero los 90 días o tres meses y en el caso de los empleados superaron los 360 días o un año.

La validez de contenido del instrumento se obtuvo por juicio de expertos y para la fiabilidad se utilizó la fórmula de Alpha de Cronbach, para los instrumentos que miden las variables, obteniendo 69% para ambos instrumentos muy confiables, la prueba No paramétrica Chi cuadrado, ha demostrado la relación entre las variables del análisis.

Palabras claves: Temporalidad del contrato de trabajo, Puestos laborales permanentes, Reposición judicial

ABSTRACT

This research work has collected 34 workers' files and 55 employee files that have obtained their judicial reinstatement before the uncaused dismissal of the head of human resources of the provincial Municipality of Moquegua. The investigation was based on knowing what were the reasons why the magistrate decided by sentence in favor of the worker, two were proposed: permanent tasks in both cases, this is in employees and workers, they exceed the trial period, in addition to the denaturalization of the contract in some cases. The data collection was done based on a worksheet, in which we captured the data required to demonstrate our research work. In the analysis of cases we observed that in all cases the job position was permanent. That in the case of workers, the days worked continuously exceeded 90 days or three months and in the case of employees exceeded 360 days or one year.

The validity of the content of the instrument was obtained by expert judgment and for reliability the Cronbach's Alpha formula was used, for the instruments that measure the variables, obtaining 69% for both very reliable instruments, the non-parametric Chi square test, demonstrated the relationship between the variables of the analysis.

Keywords: Temporary employment contract, Permanent employment positions, Judicial replenishment