



**UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI**

**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**TESIS**

**PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA ADMINISTRACIÓN**

**PÚBLICA LOCAL EN LA PROVINCIA DE ANDAHUAYLAS EN EL**

**PERIODO 2014 – 2018**

**PRESENTADA POR**

**BACH. VIVIANA CARRIÓN ABOLLANEDA**

**ASESOR:**

**MGR. RICHARD CARRIÓN ABOLLANEDA**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN**

**PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**MOQUEGUA – PERÚ**

**2019**

## ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA .....	II
AGRADECIMIENTO .....	III
ÍNDICE DE CONTENIDO.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS .....	VII
ÍNDICE DE FIGURAS.....	VIII
RESUMEN.....	IX
ABSTRACT.....	X
INTRODUCCIÓN .....	XI
CAPITULO I PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN .....	1
1.1. Descripción de la realidad problemática .....	1
1.2. Definición del problema.....	2
1.2.1. Problemas específicos .....	3
1.3. Objetivo de la investigación.....	3
1.3.1. Objetivo general .....	3
1.3.2. Objetivos específicos. ....	3
1.4. Justificación e importancia de la investigación.....	3

1.4.1. Justificación.....	3
1.5. Variables .....	4
1.6. Hipótesis de la investigación.....	6
1.6.1. Hipótesis general.....	6
1.6.2. Hipótesis específicas .....	6
CAPITULO II MARCO TEÓRICO .....	7
2.1. Antecedentes de la investigación .....	7
2.2. Bases teóricas .....	12
2.3. Marco conceptual .....	23
CAPITULO III MÉTODO .....	27
3.1. Tipo de investigación .....	27
3.2. Diseño y método de investigación .....	27
3.3. Población y muestra .....	28
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	28
3.5. Técnicas de procesamiento y análisis de datos .....	29
CAPITULO IV PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS.....	30
4.1. Presentación de información .....	30

4.2.	Contrastación de hipótesis .....	36
4.3.	Discusión de resultados.....	37
CAPITULO V CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....		38
5.1.	Conclusiones .....	38
5.2.	Recomendaciones.....	39
BIBLIOGRAFÍA .....		40
ANEXOS .....		43

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b> Operacionalización de variables e indicadores .....	5
<b>Tabla 2</b> Directorio de municipalidades según distritos de andahuaylas.....	31
<b>Tabla 4</b> Directorio de funcionarios municipalidad de andahuaylas .....	32
<b>Tabla 5</b> Preferencia del electorado .....	33
<b>Tabla 6</b> Nivel de satisfacción .....	35

## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> Grado de participación femenina.....	33
<b>Figura 2</b> Preferencia del electorado .....	34
<b>Figura 3</b> Resultados de la satisfacción ciudadana .....	35

## RESUMEN

Según las últimas investigaciones en Latinoamérica, nuestro país está en el último lugar con 3.9 % (Observatorio de Igualdad de Género de CEPAL, 2017). En consejos municipales a pesar de la importancia que está en avances de este aspecto las mujeres están lejos de la participación y la toma de decisiones importantes.

En el Perú las mujeres constituyen más del 50,19% de la población en general, electoral según cifras de transparencia, con datos del Jurado Nacional de Elecciones (JNE) realizados en el 2013.

La investigación permitió comprobar que el grado de participación femenina en la administración pública local de la provincia de Andahuaylas es menor a un 15%. En donde se pudo comprobar que es poca la preferencia de los ciudadanos para las votaciones cuando es una mujer, sin embargo, las mujeres que se encuentran ejerciendo cargos públicos se pudo comprobar que los ciudadanos sienten gran satisfacción, más del 60%.

**Palabras claves:** investigación, femenina, satisfacción, participación, decisiones, preferencia.

## ABSTRACT

According to the latest research in Latin America, our country is in the last place with 3.9% (Observatory of Gender Equality of ECLAC, 2017). In municipal councils, despite the importance of progress in this aspect, women are far from participating and making important decisions.

In Peru, women constitute more than 50.19% of the general population, according to transparency figures, with data from the National Jury of Elections (JNE) made in 2013.

The investigation made it possible to verify that the degree of female participation in the local public administration of the province of Andahuaylas is less than 15%. Where it was found that there is little preference for citizens to vote when a woman, however, women who are in public office it was found that citizens feel great satisfaction, more than 60%.

**Keywords:** research, feminine, satisfaction, participation, decisions, preference.

## INTRODUCCIÓN

En el contexto nacional o internacional la participación fémina en la administración pública no es muy común de poder ver a las mujeres cumpliendo estas funciones, precisamente en la gran parte de la población es aún muy difícil de poder apoyar como un voto democrático a las mujeres hacia la administración pública y en el liderazgo.

En la sierra sur vemos poca participación de las mujeres en la política, de allí surgen las interrogantes ¿Por qué? ¿Cuál es el motivo de que las mujeres no quieran liderar?, es necesario realizar un diagnóstico en cifras para poder enfocar el verdadero problema

De manera que, a través de presente estudio se centra en conocer información precisa para procesar estadísticamente. “Participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas en el periodo 2014 – 2018”

EL CAPITULO I, se describe el desarrollo del área del problema, la realidad del problema, la definición del problema, los objetivos, la justificación, variables e hipótesis.

EL CAPÍTULO II, se plantea el desarrollo del marco teórico – conceptual, iniciando con los antecedentes de investigación, sustentación de las fuentes teóricas con relación a cada una de las variables en estudio y finalmente la definición de los términos.

EL CAPÍTULO III, planteamientos metodológicos, incluye la metodología de investigación en donde se relaciona la formulación de las hipótesis principal y específicas, la identificación de las variables e indicadores, tipo, nivel de

investigación, método, diseño de la investigación; universo, población y muestra; técnicas, instrumentos, fuentes de recolección de datos; técnicas de procesamiento y análisis de datos recolectados; la utilización del procesador sistematizado computarizado y las pruebas estadísticas correspondientes.

EL CAPÍTULO IV, comprende el desarrollo de la presentación y análisis de resultados de la investigación. Además, se presenta la contratación de hipótesis relacionadas con el trabajo.

EL CAPITULO V, comprende el desarrollo de las conclusiones de la investigación, sugerencias; además se presenta la bibliografía y sus respectivos anexos.

## **CAPITULO I**

### **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

#### **1.1. Descripción de la realidad problemática**

En el contexto nacional o internacional la participación fémina en la administración pública no es muy común de poder ver a las mujeres cumpliendo estas funciones, precisamente en la gran parte de la población es aún muy difícil de poder apoyar como un voto democrático a las mujeres hacia la administración pública y en el liderazgo. En el Perú aún hay obstáculos y desafíos en la participación y representación fémina. Y podemos ver también que en el Perú aún persisten condiciones de desigualdad, entre las mujeres y los varones.

Según las últimas investigaciones en Latinoamérica, nuestro país está en el último lugar con 3.9 % (Observatorio de Igualdad de Género de CEPAL, 2017). En consejos municipales a pesar de la importancia que está en avances de este aspecto las mujeres están lejos de la participación y la toma de decisiones importantes.

En el Perú las mujeres constituyen más del 50,19% de la población en general, electoral según cifras de transparencia, con datos del Jurado Nacional de Elecciones (JNE) realizados en el 2013. Hoy en día podemos ver también que las universidades E institutos brindan la carrera de administración, liderazgo y otras carreras que desarrollan capacidades de liderazgo y gestión lo cual es un paso muy importante y

a la vez un espacio en donde las mujeres tienen más probabilidades de acceder a liderar en la administración pública.

Lamentablemente, muchas mujeres de todo el mundo se enfrentan a enormes desafíos en este momento. En muchos países, las mujeres todavía no se consideran dignas de hasta una educación. Sin embargo, podemos apreciar un claro ejemplo para poder ver que muchos países no difunden la educación en liderazgo en las mujeres.

Las mujeres en todas partes del mundo siguen estando marginadas en gran medida de la esfera política, a menudo como resultado de leyes discriminatorias, prácticas, actitudes y estereotipos de género, bajos niveles de educación, la falta de acceso a la atención médica y el efecto desproporcionado de la pobreza en las mujeres.

Sin embargo, el Perú continúa siendo uno de los muchos países donde no hay muchas mujeres que comandan, las zonas andinas en especial en la provincia de Apurímac, existe una gran discriminación hacia la mujer, en donde ellas mismas cuando hay procesos políticos buscan a hombres que gobiernen. En la sierra sur vemos poca participación de las mujeres en la política, de allí surgen las interrogantes ¿Por qué? ¿Cuál es el motivo de que las mujeres no quieran liderizar?, es necesario realizar un diagnóstico en cifras para poder enfocar el verdadero problema

## **1.2. Definición del problema**

### **Problema general**

¿Cuáles son las características de la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas?

### **1.2.1. Problemas específicos**

- a) ¿Cuáles es el grado de participación de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas?
- b) ¿Cuáles es nivel de preferencia del electorado para elegir a representantes femeninas en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas?
- c) ¿Cuáles es el nivel de satisfacción ciudadana con la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas?

### **1.3. Objetivo de la investigación**

#### **1.3.1. Objetivo general**

Caracterizar la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas

#### **1.3.2. Objetivos específicos.**

- a) Determinar el grado de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas.
- b) Determinar el nivel de preferencia del electorado para elegir a representantes femeninas en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas.
- c) Determinar el nivel de satisfacción ciudadana con la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas.

### **1.4. Justificación e importancia de la investigación**

#### **1.4.1. Justificación**

La siguiente investigación se eligió para poder ver cuál es el nivel de que las mujeres estén en la administración pública en la provincia de Andahuaylas en el periodo 2014-2018, Es muy importante poder saber cuánto está por ciento las mujeres están en los puestos donde pueden tomar decisiones, en la administración

pública. Por motivos de que en la administración pública y el liderazgo y la participación política en las mujeres están en peligro a nivel nacional e internacional (mundial), y se ve en la localidad de Andahuaylas muy escaso que las mujeres tienen cargos en las instituciones importantes en el valle del Chumbao. A pesar que hay más de un 50% de mujeres votantes en nuestro país.

Muchas mujeres están sin trabajo, teniendo la capacidad de poder realizar u ocupar un cargo muy importante y así mejorar con la administración pública en nuestra provincia Andahuaylas. Y promover la igualdad de género en estas instituciones muy importantes de Andahuaylas.

### **Importancia**

La presente investigación, es muy importante porque no dará a conocer los datos que son importantes de la administración pública, además nos dará a conocer que tan importante es la participación femenina en la administración pública en la provincia de Andahuaylas.

## **1.5. Variables**

### **Variable 1**

Participación femenina

### **Variable 2**

Administración pública local

**Tabla 1***Operacionalización de variables e indicadores*

<b>Tipo de variable</b>	<b>Nombre de la variable</b>	<b>Definición de variables</b>	<b>Dimensión</b>	<b>Indicador</b>
Variable 1	Participación Femenina	La participación de las mujeres en diversas actividades públicas, políticos u organizaciones.	Participación femenina	Características del electorado en la participación fémina.
			Grado de participación	Información proporcionada por el instituto nacional de estadística e informática (INEI) y la Municipalidad de Andahuaylas.
Variable 2	Administración pública Local	Son las intervenciones dirigidas específicamente a las poblaciones vulnerables dependen del apoyo de la administración.	Preferencia del electorado	Información proporcionada por la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE),
			Satisfacción ciudadana	Muy insatisfecho=1; Insatisfecho=2; Satisfecho=3; Muy insatisfecho=4.

**Fuente:** Elaboración propia

## **1.6. Hipótesis de la investigación**

### **1.6.1. Hipótesis general**

Existirían características relevantes en la participación femenina, en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas.

### **1.6.2. Hipótesis específicas**

- a) El grado de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas sería menor a un 15%.
- b) El nivel de preferencia del electorado, para elegir a representantes femeninas en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas sería menor al 20%.
- c) El nivel de satisfacción ciudadana en cuanto a la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas sería superior al 60%.

## **CAPITULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **2.1. Antecedentes de la investigación**

##### **A nivel nacional**

Según (Trelles Cabrera , 2010). En su investigación titulada “Participación Ciudadana de las Mujeres de las Organizaciones Sociales en las localidades de Ate, El Agustino y Santa Anita” llega a la siguiente conclusión: en el marco de la nueva reforma del estado la descentralización que promovió la institucionalidad de la participación ciudadana en los procesos de desarrollo local a partir de un marco normativo de leyes y reformas. La investigación se ubica en el período comprendido que van desde fines del año 2003 hasta comienzos del año 2007. Considerando el tema muchas veces polémico, como es la participación de la ciudadanía y el sujeto de la investigación por sus condiciones sociales y de género, se decidió trabajar el recojo de información a partir de estudios de casos con la aplicación de entrevistas a profundidad a 18 mujeres, que permitieron a partir de sus historias de vida analizar los diferentes condicionantes sociales,

Económicos y hasta políticos que han intervenido en los últimos años complejizando y ampliando su accionar en la acción pública local, así como, del ejercicio de su propio liderazgo.

Según el Autor (Castro Morante, Participación de la mujer en las organizaciones sindicales en el Perú: estado actual, obstáculos y desafíos, 2016) en su investigación titulado “Participación de la mujer en las organizaciones sindicales en el Perú: estado actual, obstáculos y desafíos”, indica que en el presente artículo académico se examina la importancia de la participación y representación femenina en las organizaciones sindicales, así como la necesidad de implementar medidas destinadas a garantizar su incorporación efectiva y real en las mismas.

Para ese propósito, en base a información brindada por la autoridad administrativa de trabajo, por el instituto nacional de estadística e informática, por testimonios de propias mujeres, entre otros, se examina el estado actual de la participación de la mujer en el mercado laboral peruano y de su intervención en las organizaciones sindicales. Asimismo, a través del presente artículo académico se examinan los principales obstáculos para su integración y participación en el mundo sindical, poniendo especial énfasis en la realización de la doble jornada laboral por parte de las mujeres y en la estructura de las organizaciones sindicales. Teniendo ello en cuenta, se examinan posibles soluciones, a la luz de la experiencia internacional.

En el presente artículo académico se examina la importancia de la participación y representación femenina en las organizaciones sindicales, así como la necesidad de implementar medidas destinadas a garantizar su incorporación efectiva y real en las mismas. Para ese propósito, en base a información brindada por la Autoridad Administrativa de Trabajo, por el Instituto Nacional de Estadística e Informática,

por testimonios de propias mujeres, entre otros, se examina el estado actual de la participación de la mujer en el mercado laboral peruano y de su intervención en las organizaciones sindicales. Asimismo, a través del presente artículo académico se examinan los principales obstáculos para su integración y participación en el mundo sindical, poniendo especial énfasis en la realización de la doble jornada laboral por parte de las mujeres y en la estructura de las organizaciones sindicales. Teniendo ello en cuenta, se examinan posibles soluciones, a la luz de la experiencia internacional. (Castro Morante, Participación de la mujer en las organizaciones sindicales en el Perú: estado actual, obstáculos y desafíos, 2018)

### **A nivel internacional**

Según el autor (Endale Alemu, 2014). En su investigación titulada “Factores que afectan la participación de las mujeres en el liderazgo y la toma de decisiones”, llega a las siguientes conclusiones: Este estudio tuvo como objetivo identificar el estado de las mujeres en la administración de la ciudad de Bedele, así como señalar los factores que impiden a las mujeres participar en el público y enviar algunas recomendaciones posibles para resolver los problemas identificados mediante el estudio. Principalmente, el estudio es de naturaleza descriptiva y el método de encuesta fue utilizado en la recolección de datos.

Los datos utilizados en este documento son principalmente primarios, pero, en cierta medida, también se incorporaron datos secundarios, tipos cuantitativos y cualitativos. al hacer este trabajo de investigación, del total de empleados existentes en la administración de Bedele Town, 108 (30% de la población total) respondieron a la muestra utilizando un método sistemático de muestreo aleatorio, y se les enviaron cuestionarios que contenían preguntas de naturaleza de final abierto y

cerrado 103 (95.37 %) de ellos llenaron y devolvieron el cuestionario. en adición, un alcalde de la ciudad y el jefe de la oficina de Women Affair fueron abordados a través de una entrevista usando la guía de entrevistas. A modo de análisis de datos, se han empleado técnicas tales como tabulación, porcentajes, gráfico y similares. El estudio reveló que, en las instituciones públicas existentes en Bedele Town, la mayoría de las mujeres tenían un estatus educativo bajo y más bajo, ocupando cargos inferiores de toma de decisiones y liderazgo, y observó que las principales barreras que obstaculizan a las mujeres para el liderazgo público y la toma de decisiones incluyen : Actitudes socioculturales y falta de adquisición de la experiencia necesaria para tomar parte en la toma de decisiones públicas, Sobrecarga de responsabilidades domésticas Continuación de las actitudes negativas con respecto a la capacidad de las mujeres para dirigir y gobernar, Falta de modelos de mujeres líderes para mujeres jóvenes y niñas, y similares pueden ser declarados. Finalmente, el investigador ha enviado algunas formas posibles en que las mujeres pueden aparecer en la toma de decisiones públicas y el liderazgo.

En según la autora (Kate , 2003) en su investigación titulada “Las mujeres académicas sénior en las universidades de Australia”, Llega a la siguiente conclusión: Como en cualquier otro lugar, continúan experimentando discriminación directa e indirecta, con el estrecho perfil de gestión blanco anglo-celta masculino como factor de esta discriminación. Si bien la educación superior sigue siendo un entorno de trabajo hostil para las académicas de alto nivel, es poco probable que aumenten sus tasas de participación. Este artículo explora las barreras que experimentan las mujeres académicas de alto rango. Examina si los programas de gestión de la diversidad pueden proporcionar una herramienta de

gestión útil para aumentar la participación de las mujeres mayores en la educación superior. Si la gestión de la diversidad puede tener un impacto en la cultura de gestión, es posible que más mujeres de edad avanzada permanezcan en las universidades y, por lo tanto, tengan un impacto en esa cultura.

En su investigación (Weiss, Ramirez , & Tracy , 2014) titulada “Participación femenina en el sistema ocupacional: un análisis institucional comparativo”, Este documento utiliza datos transnacionales para examinar cómo las estructuras económicas, políticas y educativas afectan tanto la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo como su empleo en puestos más poderosos y mejor dotados. Encontramos que tanto el nivel de industrialización como el grado de actividad corporativa del estado influyen positivamente en la participación de las mujeres, pero que éstas no afectan la proporción de mujeres en las ocupaciones administrativas y gerenciales. Sin embargo, el número relativo de mujeres en la educación superior muestra efectos positivos en ambas variables dependientes. Interpretamos este hallazgo como un proceso de desmitificación institucional y discutimos el patrón general de efectos como 'incorporación en la parte trasera del autobús.

El autor (Ren & Wang , 2010) En su Investigación titulado “La participación de las mujeres en el impacto del equipo de alta dirección en el desempeño de la empresa”, llega a la siguiente conclusión. Debido a la influencia de los conceptos tradicionales, desde hace tiempo se ha subestimado el estatus de las mujeres en la sociedad china y su papel en los negocios siempre ha sido ignorado por las personas. Sin embargo, con el floreciente desarrollo de la economía privada de China, los empresarios que aún no son niñas han alcanzado notables logros

comerciales, y las mujeres han comenzado a emerger como una nueva fuerza en el mundo corporativo. Entonces, ¿puede la participación de las mujeres en el equipo ejecutivo agregar valor al negocio? ¿Pueden las diferencias de género convertirse en una ventaja y las mujeres gerentes pueden tomar mejores decisiones y administrar negocios? En este estudio, la literatura sobre el equipo ejecutivo como base para el estudio de las empresas privadas chinas, las sociedades cotizadas privadas que utilizan datos de 2008 para explorar la relación entre la participación femenina en el equipo ejecutivo y el rendimiento corporativo, y se colocará esta relación Bajo el fondo del capital humano y el capital social de las mujeres gerenciales, exploraron más las razones que influyen en la participación de las mujeres en la relación entre los equipos ejecutivos y el desempeño corporativo. Los resultados de la investigación muestran que la participación de las mujeres en el equipo directivo puede mejorar el desempeño de las empresas. Este aumento en el desempeño aumenta con el aumento del capital humano y el capital social de las mujeres ejecutivas. Este estudio enriquece la teoría del equipo directivo existente desde el punto de vista de las diferencias de género en los miembros del equipo de alta dirección y proporciona una guía práctica significativa para el crecimiento de las empresas privadas en auge de China.

## **2.2. Bases teóricas**

### **Participación pública**

Ahora se acepta ampliamente que los miembros del público deberían participar en la toma de decisiones ambientales. Esto ha inspirado a muchos a buscar principios que caractericen los buenos procesos de participación pública. En este

artículo informamos sobre un estudio que identifica discursos sobre lo que define un buen proceso. Nuestro estudio de caso fue un proceso de planificación forestal en el norte de Nueva Inglaterra y Nueva York. Empleamos la metodología “Q” para aprender cómo los participantes caracterizan un buen proceso de forma diferente, seleccionando, definiendo y privilegiando diferentes principios. Cinco discursos, o perspectivas, sobre el buen proceso surgieron de nuestro estudio

Una perspectiva enfatiza que un buen proceso adquiere y mantiene la legitimidad popular.

Un segundo ve un buen proceso como uno que facilita una discusión ideológica.

Un tercero se enfoca en la imparcialidad del proceso.

Una cuarta perspectiva conceptualiza los procesos participativos como una lucha de poder: en este caso, un juego de poder entre los intereses terratenientes locales y los de afuera.

Una quinta perspectiva resalta la necesidad de liderazgo y compromiso. Las diferencias dramáticas entre estos puntos de vista sugieren un desafío importante para los responsables de diseñar y llevar a cabo procesos de participación pública. Pueden surgir conflictos sobre los diseños de procesos porque las personas no están de acuerdo sobre lo que es bueno en contextos específicos.

(Thomas , Tuler, & Rob , 2001)

(Ajedrez & Purcell, 1999) Esta revisión bibliográfica de estudios sobre reuniones públicas, talleres y comités consultivos de la comunidad analiza la participación pública basada en evidencia empírica. El "éxito" de la participación pública se define por los criterios de los investigadores que se dividen en dos categorías: los que evalúan el éxito del proceso participativo y los que evalúan el éxito del

resultado del proceso. Consideramos que la forma de participación en las reuniones públicas, los talleres o los comités asesores de ciudadanos no determina el éxito del proceso o de los resultados. Por lo tanto, los intentos de desarrollar una tipología de esfuerzos de participación pública pueden ser problemáticos. Sin embargo, encontramos cierto apoyo empírico para otras "reglas generales" ampliamente aceptadas por los practicantes. (pág. 33)

### **Administración pública**

En su investigación (Lodge, Gilad, Lan, Parrado, & Workman, 1995) Este artículo examina brevemente cinco subcampos de la literatura de la administración pública en el contexto de los principales cambios que se han producido en cada uno de esos campos desde la década de 1940. Los principales cambios incluyen: el supuesto cambio a 'globalización' que afecta a la administración pública comparada; la difusión del "racionalismo económico" en el análisis de políticas; la nueva ola de "gerencialismo" que afecta el estudio del servicio público; la transformación de la técnica administrativa por 'informatización'; y el aumento de la formalización legal en algunos campos que rediseñan las fronteras tradicionales entre el derecho y la administración. Para cada uno de estos subcampos de la administración pública, se identifican tres tipos de "problemas emergentes". Algunas de las tendencias discutidas -particularmente la gerencialización y la juridificación- parecen estar en tensión unas con otras, sugiriendo posibles futuros alternativos para la administración pública. Además, dado que muchos de los cambios intelectuales y doctrinales parecen reflejar una reacción contra las deficiencias de una ortodoxia anterior, no se puede descartar una contra reacción a largo plazo.

La administración pública es un sector público centrado en el gobierno que integra varias fuerzas de la sociedad, utiliza ampliamente métodos políticos, económicos, generales ampliamente métodos políticos, económicos , gerenciales y legales, fortalece la capacidad de gobierno del gobierno y mejora el desempeño del gobierno y la calidad del servicio público para lograr bienestar e interés público . La administración pública, como parte integral del campo más amplio de la administración pública y los asuntos públicos , se enfoca en la administración pública como profesión y los administradores públicos como profesionales de esta profesión. (Tsinghua University , 2015)

### **Administración pública y equidad social**

En 1968 se desarrolló una teoría de la equidad social y se presentó como el "tercer pilar" para la administración pública, con el mismo estatus de economía y eficiencia que los valores o principios a los que la administración pública debería adherirse. La investigación sobre la administración pública encuentra que las reglas de decisión burocráticas y los procesos de implementación de políticas tienden a favorecer los principios de equidad social. (HG, 1990)

### **Las bases motivacionales del servicio público**

Según el autor (L. Perry & Lois Recascino, 1990) en su investigación titulado “Las Bases Motivacionales del Servicio Público”. Determina la conclusión: La disminución de la confianza pública en las instituciones ha cobrado un precio particularmente alto en la administración pública. Al pedir un compromiso de los ciudadanos con los valores asociados con el servicio público, los líderes políticos suponen que tales motivos pueden traducirse en un comportamiento burocrático eficaz y eficiente. Sin embargo, la evidencia sobre la fuerza de los motivos del

servicio público es limitada. Este artículo revisa diferentes teorías sobre la motivación del servicio público e identifica una tipología de motivos asociados con el servicio público que incluye motivos racionales, basados en normas y afectivos. Se presentan tres proposiciones que describen las implicaciones conductuales de la motivación del servicio público. Los autores concluyen que la investigación pasada ofrece, en el mejor de los casos, una comprensión pobre de la forma de estimular el comportamiento individual en las organizaciones públicas.

### **Administración pública del desarrollo económico en el contexto de la teoría institucional**

(Dudchenko & Vitman, 2018). Una de las prioridades de la reforma socioeconómica en Ucrania es la modernización de la estructura de la economía nacional y su crecimiento. Una estructura efectiva de la economía, que corresponderá a un modelo de crecimiento económico de orientación social y se basará en el uso de las ventajas competitivas del país en la división del trabajo global y los beneficios económicos de la cooperación, garantizará la independencia de cualquier país y será la clave de su desarrollo dinámico.

El desarrollo de la teoría económica se debe a la aparición de ideas fundamentalmente nuevas, la acumulación sostenible de conocimiento, la actualización intelectual y significativa de conceptos y teorías establecidas, la formación de nuevas escuelas científicas.

Un nuevo paradigma de teoría económica debería explicar los procesos reales en economías reales, que operan sobre los principios de los sistemas complejos de naturaleza sinérgica y la teoría de la dinámica no lineal. Hay un proceso de poli estructurado teórico ambos de corriente principal y heterodoxia. Una tarea

importante es formar un diálogo interdisciplinario entre economistas y científicos, que estipule la relevancia del tema de investigación. el tema del estudio son los fundamentos y enfoques teóricos y metodológicos de la gestión estatal del desarrollo económico en el contexto de la teoría institucional. el objetivo del estudio es determinar el papel y la influencia de la administración pública en el desarrollo de la economía en el contexto de la teoría institucional y desarrollar objetivos estratégicos de la política de innovación del estado. Metodología. Se investigan las direcciones de la correlación del sistema de desarrollo económico del país y el potencial del desarrollo del estado con las condiciones previas históricas para el surgimiento y desarrollo de la doctrina institucional de la teoría económica. con base en las interrelaciones reveladas, se comprueba la necesidad de utilizar instrumentos de institucionalidad para estudiar el sistema de desarrollo económico. el estado, en todas las formas disponibles, debería alentar a los actores económicos a desarrollar e implementar innovaciones, creando condiciones favorables para el desarrollo innovador y tecnológico de la producción, la saturación del mercado interno con bienes y servicios altamente competitivos, lo que a su vez fortalecerá las exportaciones. Potencial, llenar los presupuestos de todos los niveles, aumentar los ingresos de las entidades comerciales, reducir el desempleo y mejorar las condiciones de trabajo, aumentar la seguridad social de la población y también fortalecer la imagen positiva de la administración pública y los órganos locales de autogobierno. es decir, el desarrollo socioeconómico del país depende directamente del potencial tecnológico de innovación y de la eficiencia de la administración pública en su desarrollo en todos los niveles de la economía. conclusiones el autor generaliza los fundamentos teóricos y

metodológicos del desarrollo del país en el contexto de la teoría institucional: el sistema de desarrollo económico del estado tiene un conjunto de vínculos directos e indirectos con el trasfondo histórico del surgimiento y desarrollo de una doctrina institucional de teoría económica; las direcciones de correlación reveladas contribuyen a la formación de una base científica y metodológica para el estudio adicional del desarrollo económico y el potencial económico de un país (estado) en el contexto de la doctrina institucional de la teoría económica en su relación con la teoría de la administración pública; el desarrollo económico de un país (estado) depende del entorno institucional en el que opera, y es tanto un objeto de su influencia como un sujeto que determina su transformación. el autor investiga los principios teóricos de la regulación estatal del desarrollo innovador y tecnológico de la economía del país. Se exploran las estrategias y los programas existentes de actividades innovadoras de desarrollo e innovación en ucrania.

### **El arte de la administración pública.**

El arte de la administración pública, no es solo un libro de texto; es una reunión pedagógica de literatura pertinente pero limitada, reunida para informar e interesar a los estudiantes universitarios en la dinámica del sector público o gubernamental en los Estados Unidos. La literatura es limitada porque elegimos no escribir un libro que sea "todo lo que uno quiere saber" acerca de la administración pública, pero tiene miedo de preguntar". Local, estatal, regional y federal los gobiernos es demasiado abrumadores y de gran alcance para intentar un enfoque de diccionario al campo.

### **Tipos ideales en la administración pública.**

(Ugyel, L, 2016) Este capítulo se basa en las dos características importantes de los paradigmas, es decir, los "ejemplos" y las "visiones del mundo", para desarrollar una tipología de tipos ideales en el campo de la administración pública. Los dos paradigmas principales en la administración pública, la administración pública tradicional (TPA) y la nueva gestión pública (NPM), y las características de algunos de los modelos clave posteriores a NGP forman la tipología de tipo ideal. Además, las características del sistema de mecenazgo también se incluyen en la tipología. Este capítulo también argumenta que, en realidad, los sistemas administrativos públicos no siempre se ajustan a un paradigma particular. Los sistemas de administración pública existen como sistemas híbridos que están superpuestos con características de los diversos paradigmas que se superponen entre sí. (pp. 53-72)

### **Mujeres en la administración pública**

(DM & JR, 1997) Tener 30 años de preocupación por la equidad de las mujeres, junto con la infusión de nuevas teorías y perspectivas feministas, ¿influyó en el desarrollo de la investigación reciente en la administración pública? los autores examinan ocho principales publicaciones de administración pública y políticas para determinar cuántas mujeres publican, sus patrones de publicación y el contenido de su investigación. Sus resultados sugieren que las mujeres históricamente están subrepresentadas en la mayoría, pero más recientemente están publicando a un ritmo acorde con su número en la academia. Sin embargo, un número sorprendentemente pequeño de artículos de académicos mujeres y hombres abordan las preocupaciones políticas tradicionales de las mujeres sobre las perspectivas feministas de la

investigación en la administración pública. Una encuesta de administradores-profesionales públicos de nivel medio y superior investiga las diferencias entre hombres y mujeres en relación con el compromiso profesional y las actitudes hacia la autoridad. Tradicionalmente, la literatura de las ciencias sociales ha sugerido que las mujeres ocupan posiciones inferiores dentro de las organizaciones grandes porque son menos profesionales y más receptivas a la autoridad y dependientes que los hombres. El estudio encuentra, sin embargo, que las mujeres tienen un rango más alto en las medidas de profesionalismo y están menos comprometidas con la autoridad jerárquica que los hombres.

El autor concluye que ha habido un cambio significativo en las actitudes femeninas en estas áreas en el pasado reciente y que los estereotipos sexuales continuados solo pueden conducir a niveles más altos de frustración entre las empleadas públicas.

( D'Agostino & Levine, 2011) Las mujeres en la administración pública iluminan los desafíos pasados y emergentes de las mujeres, en un sector público predominantemente masculino que son fundamentales para los profesionales, los estudiantes y la facultad de administración pública y política. Por ejemplo, cómo las mujeres administradoras se han visto afectadas por los mercados de trabajo dominados por hombres, la ética y la ley, la administración, las instituciones financieras y el servicio público.

Este libro se extiende más allá de las obras existentes en el campo fomentando la discusión y acortando la brecha de género en la teoría y praxis de la administración pública al continuar los esfuerzos de las administradoras públicas que comenzaron a desentrañar la inequidad en nuestras organizaciones públicas y la escasa representación de las mujeres en nuestra sociedad.

### **Medición de la satisfacción general de los ciudadanos.**

La medición de la satisfacción general de los ciudadanos con los servicios urbanos es importante tanto para los administradores que participan en las encuestas de los ciudadanos locales como para los académicos interesados en comprender cómo responden los ciudadanos ante el gobierno municipal. Sin embargo, poca investigación empírica se ha dedicado a desarrollar y probar medidas de satisfacción general del ciudadano.

Usando datos de una encuesta de panel en línea, este documento describe y compara varias escalas de elementos individuales y múltiples de la satisfacción general del ciudadano con los servicios urbanos, incluida una escala de tipo Likert recientemente desarrollada. Los resultados sugieren que las escalas de elementos múltiples en general funcionan mejor que las escalas de elementos individuales. Una escala concisa de tres elementos similar a la utilizada en el Índice de satisfacción del cliente estadounidense, junto con otra escala basada en el modelo de salida-voz-lealtad de Hirschman. (Van Ryzin, 2004).

### **El futuro de las mujeres en administración pública**

(D'Agostino & Nicole , 2017) El primer simposio sobre la mujer en la administración pública se publicó en 1976 y se centró en tres temas centrales: discriminación y sobre presentación y la subutilización de las mujeres en el servicio público. Análisis de por qué existían condiciones de discriminación y subutilización, así como remedios a estos desafíos, fueron el quid del simposio de 1976. Encima cuatro décadas después, estos problemas siguen siendo apremiantes y continúan dominando la conversación que rodea a las mujeres en la administración pública en los Estados Unidos. El foco renovado y continuo

en la igualdad de remuneración, la licencia familiar pagada, la ausencia de mujeres en puestos clave de liderazgo, opciones de atención médica para la mujer, y los derechos reproductivos siguen siendo el centro de atención en el ámbito de la política nacional, incluyendo los debates presidenciales. Internacionalmente, la paridad de género era una prioridad tema de la agenda durante el foro económico 2016, donde solo el 18% de los participantes presentes para una discusión sobre el "estado del mundo" se mujer. Como disciplina, la administración pública continúa explorando el continuo desafío y el progreso de las mujeres con un grado de consenso sobre obstáculos comunes y trabajo por hacer para un progreso continuo. Sin embargo, cuáles son los desafíos y oportunidades clave para las mujeres en el siglo XXI, y cómo podemos repensar problemas de larga data desde diversas perspectivas ahora presionando preguntas que demandan atención académica. Este simposio destaca lo que falta en la conversación y cómo, en el campo de administración pública, podemos ser líderes en estos temas.

**El enfoque centrado en el ejecutivo para la administración pública y su legado.**

(SJ, 2018)El estudio de la administración pública en corea titulado “El enfoque centrado en el ejecutivo para la administración pública y su legado.” Sostiene que: El propósito de esta disertación es examinar si, y cómo, el enfoque centrado en el ejecutivo a la administración pública, que enfatizó la lealtad inquebrantable de los administradores públicos hacia el presidente, determinó intelectualmente la fundación y el crecimiento de la administración pública coreana en el período 1962-1987. Específicamente, esta disertación identifica los cuatro principios normativos subyacentes al enfoque centrado en el ejecutivo y realiza un análisis exhaustivo del contenido cualitativo de los artículos académicos y capítulos de libros de los

principales académicos para investigar si esos principios normativos enmarcan la trayectoria intelectual de la administración pública coreana en general y de qué manera el período 1962-1987. Los principales hallazgos de esta disertación indican que:

1) La administración pública coreana se fundó intelectualmente sobre los cuatro principios del enfoque centrado en el ejecutivo y tales principios se atrincheraron completamente como creencias normativas inexpugnables en la erudición de la administración pública coreana principal en el período 1962-1987

2) los académicos principales de la administración pública coreana son fuertes el compromiso con el enfoque centrado en el ejecutivo los llevó a mantener un orden de gobierno centrado en el ejecutivo, en el cual el presidente ejerció el control exclusivo de los administradores públicos y defendió el estado desarrollista autoritario, donde el presidente autoritario empujó a los administradores a controlar la sociedad civil y alineado con su agenda política y política, en el período 1962-1987. Esta disertación también sostiene que en el período posterior a 1987.

### **2.3. Marco conceptual**

#### **Administración**

Según (Instituto de Gestión Administrativa, 2016) la administración, también conocida como administración de empresas, es la administración de una oficina, empresa u organización. Implica la organización eficiente de personas, información y otros recursos para lograr los objetivos de la organización.

La información es clave para las operaciones comerciales, y las personas son los recursos que hacen uso de la información para agregar valor a una organización.

Según (T . H , 2011). La administración es, en el cual se asignan ejecutivos poderes, para garantizar la aplicación de las leyes y otras decisiones en el ámbito nacional escala, en la escala de la zona, ciudad o área, en la escala de la industria del estado de control (ministerios y departamentos). Funciones y poderes del estado las administraciones se definen en la constitución, los actos legislativos especiales en los órganos del poder ejecutivo estatal.

### **Igualdad de género**

Según la (UNESCO, 1997)“la igualdad de género, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres, y niñas y niños. La igualdad no significa que las mujeres y los hombres sean lo mismo, sino que los derechos, responsabilidades y oportunidades no dependen del sexo con el que nacieron. la igualdad de género supone que se tengan en cuenta los intereses, las necesidades y las prioridades tanto de las mujeres como de los hombres, reconociéndose la diversidad de los diferentes grupos de mujeres y de hombres. La igualdad de género es podemos decir también jurídica situación de las mujeres y los hombres y la igualdad de oportunidades para su aplicación, permitiendo que los individuos independientemente del sexo libremente usar su capacidad para participar en políticas, económicas, sociales, sociales y culturales esferas.

### **Liderazgo**

El liderazgo se puede entender como influenciar a un grupo hacia un objetivo determinado. La persona o personas con derecho a determinar las normas del grupo y asegurarse de que se cumplan están a cargo del liderazgo.

El liderazgo también puede significar cualidades personales y entrenamiento de importancia para ejercer el liderazgo.

## **Liderazgo político**

El Autor (Tjora, 2014) Indica sobre el liderazgo político como, una forma específica de liderazgo, que encontramos en la política y estudiamos en la ciencia política.

El liderazgo político denota tanto a aquellos en un sistema político que poseen las posiciones más autorizadas como al ejercicio de la autoridad. Si los puestos de autoridad son cargos oficiales, llaman a sus titulares líderes formales, de lo contrario, son líderes informales.

Los líderes políticos son reclutados de manera muy diferente; Pueden convertirse en líderes por herencia, a través de elecciones libres, por golpe de estado, a través de un partido político de propiedad estatal o a través de agencias militares u otras agencias de poder.

## **Gestión**

La gestión en el contexto de los negocios y la organización significa coordinar los recursos de las personas utilizando los recursos disponibles de manera eficiente y efectiva para asegurar el logro de los objetivos. La administración implica planificar, organizar, dotar de personal, dirigir o controlar la organización o iniciativas, etc.

Si la organización es grande o pequeña, con fines de lucro o sin fines de lucro, proporciona servicios o el creador, la administración es esencial para todos. La gestión es necesaria para que los individuos puedan hacer su mejor contribución para cumplir los propósitos colectivos. La gestión implica el trabajo relacionado con tareas mutuamente relacionadas que hacen todos los gerentes. Los gerentes toman un tiempo diferente en diferentes tareas. El gerente que se encuentra en el

nivel superior de la organización toma más tiempo que los gerentes de nivel en la planificación y organización. Incluso si comenzamos un negocio desde el comienzo del negocio, entonces tenemos que pasar por las gestiones (Cavarretta, 2011).

### **Género, mujeres y liderazgo**

Existe un debate continuo que se centra en la cuestión de si las mujeres tienen estilos de liderazgo diferentes de los hombres. Este artículo ofrece una visión general de las perspectivas actuales sobre género y liderazgo. Se presentan dos puntos de vista opuestos de las mujeres y el liderazgo: en primer lugar, la opinión de que hay poca diferencia entre mujeres y hombres en el liderazgo y, en segundo lugar, el argumento opuesto de que las mujeres tienen estilos de liderazgo diferentes de los hombres. el artículo sugiere que la opinión dominante es que existen diferencias de género en los estilos de liderazgo. a continuación, examina las explicaciones de estas diferencias. al apuntar a la investigación sobre cultura institucional, hombres y masculinidades, argumenta que las diferencias de género en el liderazgo no son reducibles a las diferencias biológicas, ni pueden ser adecuadamente explicadas por las prácticas de socialización y los roles sexuales. En cambio, necesitamos ver cómo algunas formas de conductas de género se vuelven dominantes y privilegiadas dentro de contextos organizacionales que son masculinistas. Finalmente, se sugiere que los atributos femeninos pueden proporcionar una fuente de liderazgo alternativo más apropiado para una nueva moralidad.

## **CAPITULO III**

### **MÉTODO**

#### **3.1. Tipo de investigación**

El presente trabajo se ha orientado al tipo de investigación descriptiva e histórica, documental, la cual se caracterizará en la participación fémina a través de su previa descripción utilizando el enfoque dialectico que permita una mejor representación de las variables de investigación.

#### **Nivel de investigación**

Para emprender el problema de estudio se proponen el nivel descriptivo y explicativo, por cuanto se describirá y explicara el comportamiento de los elementos que forman parte de la caracterización de la participación fémina en la Administración Pública.

#### **3.2. Diseño y método de investigación**

##### **Diseño de la investigación**

La investigación se realizará según el diseño de campo, documental ya que es una investigación que se trabajará a partir de casos que en la actualidad conforman los órganos de gobiernos locales (Distritales) de la provincia de Andahuaylas.

## **Método de investigación**

El método a emplear es el método científico, asimismo el estudio se realiza con un enfoque deductivo de lo general a lo específico. Se definirán hipótesis de la investigación las mismas que se contrastarán dentro del desarrollo de la investigación. A partir de los casos que se presentaran en los diferentes gobiernos locales de la provincia de Andahuaylas.

### **3.3. Población y muestra**

#### **Población**

La población está compuesta por las autoridades municipales políticamente elegidas de la provincia de Andahuaylas en sus 20 distritos

#### **Muestra**

El proceso de muestreo corresponde a una muestra poblacional, ya que se evaluarán los 20 distritos de la provincia de Andahuaylas.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **Técnicas**

Las técnicas a utilizarse en el trabajo de investigación se detallan a continuación:

#### **a) Técnica de análisis de documentos bibliográficos**

Esta técnica permite realizar una revisión bibliográfica con el fin de engrandecer el concepto teórico adquiridos según a las variables de la investigación.

Estos textos bibliográficos pueden ser de entorno material o digitales, extraídos de diversos repositorios.

#### **b) Técnica de la observación y transcripción**

Esta técnica se recolectará información que yace en los archivos de las diferentes instituciones de administración pública en la provincia de Andahuaylas, se

diseñaran formatos personalizados de observación con la finalidad de sistematizar el mencionado proceso, tomando en cuenta la transcripción de la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE), el Jurado Nacional de Elecciones(JNE), y otras.

**c) Formatos de observación.**

Lo que realizaremos será elaborar un formato estándar que contenga todos los campos que sean necesarios para la investigación a través de ellos se recogerán diversas variables que obran en los documentos de la administración pública cada caso los mismo que se encuentran en el acervo documentario de la fiscalía provincia de Andahuaylas.

**3.5. Técnicas de procesamiento y análisis de datos**

- Recopilación y acopio de datos.
- Clasificación y organización de la información.
- Procesamiento de datos asistido por software SPSS
- Tabulación de datos.

## **CAPITULO IV**

### **PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS**

#### **4.1. Presentación de información**

La participación femenina, es la participación de las mujeres en diversas actividades en el sector público de la municipalidad de Andahuaylas y en cargos municipales según los distritos de Andahuaylas.

El grado de la participación femenina fue evaluado median información proporcionada por el instituto nacional de estadística e informática (INEI) y la Municipalidad de Andahuaylas.

El nivel de preferencia del electorado fue proporcionado por la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE),

El grado de satisfacción fue medida mediante una encuesta realizada a los ciudadanos para así dar a conocer el nivel de satisfacción ciudadana en cuanto a la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas.

## Presentando los datos para la dimensión

### Grado de participación

**Tabla 2**

*Directorio de municipalidades según distritos de Andahuaylas*

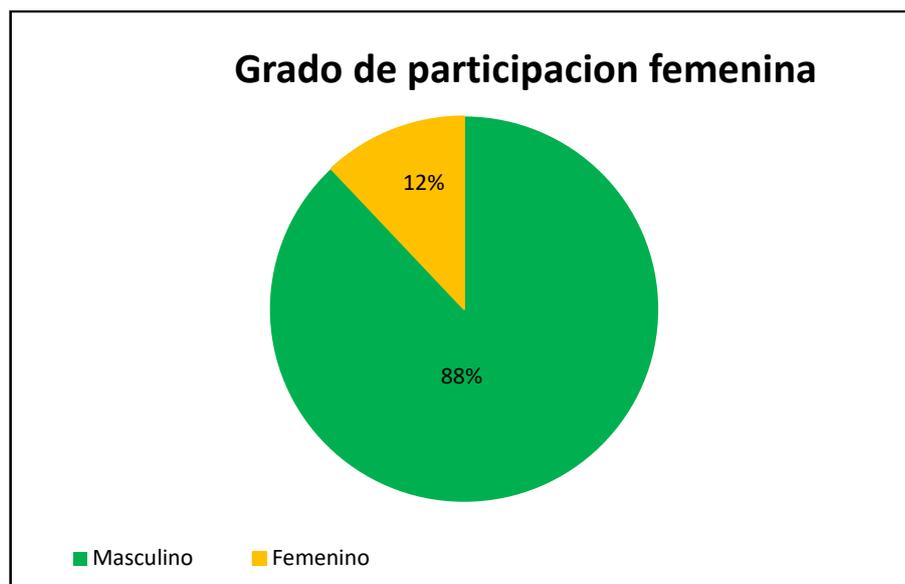
<b>DIRECTORIO DE MUNICIPALIDADES SEGÚN DISTRITOS</b>				
<b>N</b>	<b>Sexo</b>	<b>Distrito</b>	<b>Nombres y apellidos</b>	<b>Cargo</b>
1	M	Andahuaylas	Narciso Campos Truyenque	Alcalde
2	M	Andarapa	Edy Hurtado Altamirano	Alcalde
3	M	Chiara	Paulino Sauñe Atauje	Alcalde
4	M	Huancarama	Jose Luis Peceros Paira	Alcalde
5	M	Huancaray	Nicanor Yupanqui Llancari	Alcalde
6	M	Huayana	Camilo Lelis Urpe Pacasi	Alcalde
7	M	Kishuara	Cecilio Quispe Pichihua	Alcalde
8	M	Pacobamba	Hebert Juarez Vera	Alcalde
9	M	Pacucha	Claudio Maximo Velasque Oscoco	Alcalde
10	M	Pampachiri	Waver Eloy Rodriguez Capcha	Alcalde
11	M	Pomacocha	Emerson Utani Laupa	Alcalde
12	M	San Antonio de Cachi	Juan Perez Quispe	Alcalde
13	M	San Jerónimo	Henry Palomino Rincon	Alcalde
14	M	San Miguel de Chaccrampa	Walter Unton Durand	Alcalde
15	M	Santa María de chicmo	Gonzalo Gutierrez Ñahuirima	Alcalde
16	M	Talavera	Juan Andia Peceros	Alcalde
17	F	Tumay Huaraca	Floris Peceros De La Cruz	Alcaldesa
18	M	Turpo	Fredy Cesar Herbas Aparco	Alcalde
19	M	Kaquiabamba	Grimaldo Damiano Huaman	Alcalde
20	M	José María Arguedas	Wilber Rojas Huamán	Alcalde

**Fuente:** Elaboración propia

**Tabla 3***Directorio de funcionarios municipalidad de Andahuaylas*

<b>DIRECTORIO DE FUNCIONARIOS MUNICIPALIDAD DE ANDAHUAYLAS.</b>			
<b>N</b>	<b>Sexo</b>	<b>Nombres y apellidos</b>	<b>Cargo</b>
1	M	Sr. Edward Ortega Fernández	Gerente municipal
2	M	Abog. Juan José Huamán Viguria	Asesor legal
3	M	Abog. Edwin Percy Guizado Mendoza	Procurador
4	M	Lic. Adm Edgar Rivera de la Cruz	Secretario general
5	M	Sr. Javier Espinoza Quispe	Gerencia de servicios generales
6	M	CPC. Augusto Marcatoma Palomino	Gerencia de administración y finanzas
7	F	CPC. Yaneth Echevarria Ramos	Jefe contabilidad
8	F	Yenny Landa Fernández	Jefe logística
9	M	CPC. Juan Guillermo Chambi	Jefe tesorería
10	M	Abog. Rodolfo Huamani Vega	Jefe RR.HH.
11	F	CPC.Edith Juro Loayza	Instituto vial provincial IVP.
12	M	CPC.Edwin Quispe Condori	Gerencia de administración tributaria y rentas.
13	M	CPC. Edgardo Mamani Picha	Gerencia de planificación, presupuesto y racionalización.
14	M	Ing. Walter Freddy Zarate Valdivia	Gerencia de desarrollo urbano y rural GDUR.
15	M	Ing. Alberto Meza Lavado	UB gerencia de supervisión y liquidaciones de obras.
16	M	Abog. Adolfo Alex Garcia Santana	Sub gerencia de planeamiento y catastro.
17	M	Ing. Gianfranco Adolfo Rodriguez Masias	UB gerencia de obras públicas y maquinarias.
18	M	Ing. Heliades Vargas Escobar	Sub gerente estudios proyectos.
19	M	Henry Huamani Sanchez	Sub Gerente de Transp. Gerencia
20	F	Ing. Enidh Gomez Alcarraz	de desarrollo económico social GEDESMA
21	M	Edgar Antonio Olivera Cordova	División de educación cultura y deporte.

**Fuente:** Elaboración propia



*Figura 1: Grado de participación femenina*

*Fuente: Tabla 3*

**Interpretación:**

De acuerdo a los datos proporcionados, el 88% de los cargos tanto municipales como en la administración pública local de Andahuaylas son hombres, mientras que solo un 12% de mujeres ocupan cargos municipales y en la administración pública de Andahuaylas. Lo cual nos indica que el grado de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas es menor a un 15%.

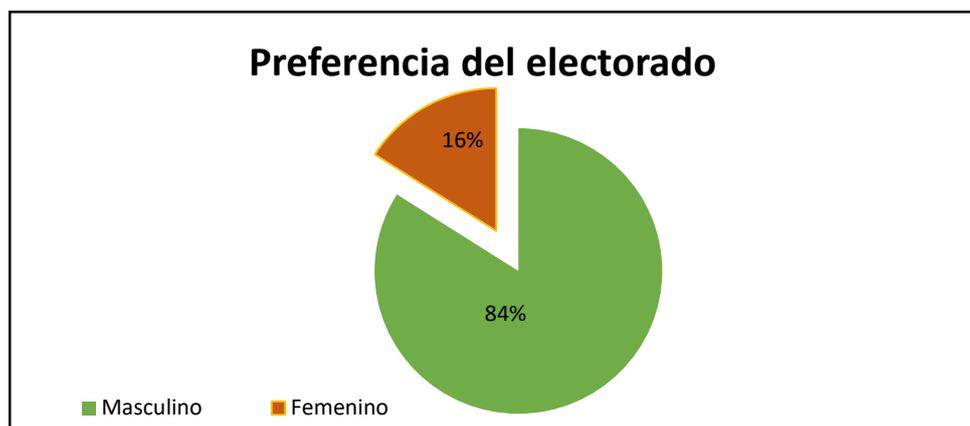
**Tabla 4**

*Preferencia del electorado*

Preferencia del electorado	
N	F
1	M
2	M
3	M
4	F
5	M
6	M
7	M
8	M
9	M

10	M
11	M
12	F
13	M
14	M
15	M
16	M
17	M
18	M
19	M
20	M
21	M
22	M
23	F
24	M
25	M

Fuente: Elaboración propia



*Figura 2: Preferencia del electorado*

*Fuente: Tabla 4*

**Interpretación:**

De acuerdo a los datos proporcionados se ha podido observar que el 84% de los ciudadanos tienen preferencia hacia candidatos de sexo masculino, mientras que un 16% se inclinan en el sexo femenino. Lo que nos indica que el nivel de preferencia del electorado, para elegir a representantes femeninas en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas es de 16%.

**Tabla 5**  
*Nivel de satisfacción*

N	Nivel de satisfacción
1	1
2	3
3	4
4	4
5	3
6	4
7	3
8	4
9	3
10	2
11	4
12	1
13	4
14	2
15	3
16	1
17	3
18	4
19	2
20	1
21	4
22	2
23	1
24	4
25	3

**Fuente:** Elaboración propia



**Figura 3:** Resultados de la Satisfacción ciudadana

**Fuente:** Tabla 5

### **Interpretación:**

De acuerdo a los datos obtenidos, se ha podido observar que el nivel de satisfacción de los ciudadanos es de un 36% se encuentran muy satisfechos, un 28% satisfechos, un 24% insatisfecho, y un 28% muy insatisfechos. Lo cual nos indica un total de nivel de insatisfacción ciudadana de 36%, y un total de satisfacción ciudadana en cuanto a la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas de un 64%.

#### **4.2. Contrastación de hipótesis**

Partiendo del planteamiento de la hipótesis general:

HG	Existirían características relevantes en la participación femenina, en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas.
----	--

Con los resultados obtenidos en el capítulo anterior se contrastarán de manera empírica las hipótesis específicas:

HE1	El grado de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas sería menor a un 15%.
-----	--

De la distribución de frecuencias en la Tabla 3 se deduce que el grado de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas sería menor a un 12%, es decir se acepta la hipótesis específica de la investigación.

HE2	El nivel de preferencia del electorado, para elegir a representantes femeninas en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas sería menor al 20%.
-----	--

De acuerdo a los datos presentados en la Tabla 4 se observar que el nivel de preferencia del electorado, para elegir a representantes femeninas en la

administración pública local en la provincia de Andahuaylas es el 16%. Siendo menor al 20% planteado en la Hipótesis específica 2 por lo que se acepta la misma.

#### **4.3. Discusión de resultados**

Con los resultados obtenidos estamos en condiciones de afirmar que el electorado en la provincia de Andahuaylas mantiene una escasa aceptación por las candidatas femeninas a los sillones municipales, pero teniendo en cuenta que el electorado por sexo es paritario, es decir tanto hombres como mujeres electoras fluctúan en igual número, sin embargo, el sexo masculino también goza de la preferencia electoral en mujeres y varones.

Asimismo, podemos ver que dentro de los órganos municipales tampoco existe una paridad en los cargos de confianza, es decir el número de funcionarios de sexo femenino es reducido, teniendo en cuenta de que estos no son elegidos en elecciones democráticas, sino son designados por autoridades elegidas democráticamente. Quedará en determinar la razón por la cual no son incorporadas a la gestión pública en igual cantidad y oportunidad.

## **CAPITULO V**

### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

#### **5.1. Conclusiones**

Luego comprobar mediante la contratación de la hipótesis, es posible extraer las siguientes conclusiones como los principales hallazgos que se constituyen en pruebas de la consecución del objetivo planteado:

1. Existen características relevantes en la participación femenina, en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas.
2. El grado de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas es de 12%, lo que afirma que el grado de participación femenina es menor a un 15%.
3. El nivel de preferencia del electorado, para elegir a representantes femeninas en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas es de 16%, lo que afirma que el nivel de preferencia del electorado es menor al 20%.
4. El nivel de satisfacción ciudadana en cuanto a la participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas es de 64%, lo que afirma que el nivel de satisfacción ciudadana es superior al 60%

## **5.2. Recomendaciones**

A continuación, sugerimos lo siguiente:

- 1.** Difundir el rol femenino en los diferentes campos de la actividad humana en la actualidad, difundir casos internacionales de éxito en los que la mujer ha jugado un rol protagónico en sociedades desarrolladas, formando parte decisora de sus políticas públicas.
- 2.** Realizar otros estudios similares en otras instituciones públicas y privadas, para identificar otras variables asociadas al desarrollo de competencias féminas que permitan comparar los resultados obtenidos, según el tipo y grado de participación femenina en la administración pública local en la provincia de Andahuaylas, para remontar los indicadores actuales.
- 3.** Implementar un programa para compartir las buenas prácticas sobre la participación fémina en las aulas de las escuelas públicas del ámbito de la provincia de Andahuaylas. Donde fomente la participación femenina en igualdad de condiciones.
- 4.** Motivar a otros investigadores a estudiar las razones por las cuales se da un nivel bajo de participación en la gestión pública, así como el bajo nivel de oportunidad que tienen a la hora de ser designadas por el gobernante de turno.

## BIBLIOGRAFÍA

- D'Agostino, M., & Levine, H. (2011). *Las mujeres en la administración pública: teoría y práctica*. Nueva York: John Jay Colegio de Justicia Criminal.
- Ajedrez, C., & Purcell, K. (1999). Participación pública y el medio ambiente: ¿sabemos lo que funciona? *Environ. Sci. Technol*, 33.
- Castro Morante, A. D. (2016). *Participación de la mujer en las organizaciones sindicales en el Perú: estado actual, obstáculos y desafíos*. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú .
- Castro Morante, A. D. (2018). *Participación de la mujer en las organizaciones sindicales en el Perú: estado actual, obstáculos y desafíos*. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Cavarretta, F. (18 de 02 de 2011). *Fabrice Cavarretta*. Obtenido de Fabrice Cavarretta:  
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWFpbm9mY2F2YXJyZXR0YXxneDpmYjc2Yjk3ZmViZDY3MjY>
- D'Agostino, M., & Nicole , E. M. (2017). El futuro de las mujeres en la administracion . *Administration & Society*, 8.
- DM, C., & JR, H. (1997). Las mujeres en la administración pública: ampliar la metáfora de las nuevas vestimentas del emperador. *La revision americana de la administracion pública* , 181-197.
- Dudchenko, V., & Vitman, K. (2018). Administración pública del desarrollo económico en el contexto de la teoría institucional. *Diario Báltico de Estudios Económicos*, 139-147.

- Endale Alemu, H. (2014). *Factores que afectan la participación de las mujeres en el liderazgo y la toma de decisiones*. Etiopía: Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Jimma.
- HG, F. (1990). Administración Pública y Equidad Social. *Public Administration Review*, 50 (2), 228-37.
- Instituto de Gestión Administrativa. (2016). ¿Qué es administración? *Gestion Administrativa*, 7.
- Kate , W. (2003). *Mujeres y Liderazgo en la Educación Superior en Australia*. Australia: Springer.
- L. Perry , J., & Lois Recascino, s. (1990). Las bases motivacionales del servicio público. *Revisión de la Administración Pública*, 367-373.
- Lodge, M., Gilad, S., Lan, X., Parrado, S., & Workman, S. (1995). *Asuntos Emergentes En La Administración Pública*. Londres: Universidad de Londres.
- Ren , X., & Wang , Y. (2010). *La participación de las mujeres en el impacto del equipo ejecutivo en el desempeño corporativo*. Pekin: Nankai Management Review.
- SJ, K. (2018). *El estudio de la administración pública en Corea: el enfoque centrado en el ejecutivo para la administración pública y su legado*. Korea: disertación doctoral, Virginia Tech.
- T . H , R. (13 de 05 de 2011). *law academic*. Obtenido de law academic: [https://state\\_law.academic.ru](https://state_law.academic.ru)

- Thomas , W., Tuler, S., & Rob , K. (2001). *¿Qué es un buen proceso de participación pública? Cinco perspectivas del público*. Nueva York : Springer-Verlag.
- Tjora, A. (2014). GRAN LÉXICO NORUEGO. *Teoría sociológica*, 7-9.
- Trelles Cabrera , M. (2010). *Participación Ciudadana de las Mujeres de organizaciones Sociales*. Lima.
- Tsinghua University . (2015). *Escuela de Administración Pública-La administración pública*. Republica popular de china: Tsinghua University .
- Ugyel, L. (2016). Tipos ideales en la administración pública. *En Paradigmas y Reforma del Sector Público*, 53-72.
- UNESCO. (1997). *Igualdad de genero*. EEUU: Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Van Ryzin, G. G. (2004). La medición de la satisfacción general del ciudadano. *Public Performance & Management Review*, 9-28.
- Weiss, J. A., Ramirez , F. O., & Tracy , T. (2014). *Participación femenina en el sistema ocupacional: un análisis institucional comparativo*. California: oxford academy.