

**UNIVERSIDAD “JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI”**

**Escuela de Post Grado**

**Maestría en Gestión Pública y Gobernabilidad**



**Estilo de Liderazgo y su Influencia en el Clima Organizacional de los  
Trabajadores Administrativos de la Universidad Nacional de  
Moquegua - 2015**

**Tesis presentada por:**

**Silva Delgado, Carlos Alberto**

**Para optar el Grado Académico de  
Magíster**

**Moquegua, 14 de Octubre del 2015**

**Maestría en Gestión Pública y Gobernabilidad**

**TÍTULO:**

**Estilo de Liderazgo y su Influencia en el Clima Organizacional de los  
Trabajadores Administrativos de la Universidad Nacional de  
Moquegua - 2015**

**Tesis sustentada por: Carlos Alberto Silva Delgado, el 14 de Octubre  
del año 2015.**

**JURADOS**

**DR. IVÁN VLADLIMIR PINO TELLERIA  
PRESIDENTE**

**DR. GUIDO ELARD ORDOÑEZ CARPIO  
MIEMBRO**

**MGR. NILTON JUAN ZEBALLOS HURTADO  
MIEMBRO**

## **AGRADECIMIENTO**

A don Dario (+) y doña Mercedes por concederme la vida.

A Edgardo, Rosa Ivon, Aguedita, Dario, Otoniel, Rafael, María Esperanza y Estip Ulises por su apoyo incondicional.

Y un agradecimiento muy especial a mi esposa Evelyn Priscila por sus constantes aportes en el desarrollo de este trabajo.

## **DEDICATORIA**

A mis hijos Jonathan Dario, Jorge Dario y Joaquin Dario Decimo, porque son el aliento diario que me empuja a seguir bregando ante la adversidad.

## RESUMEN

El objetivo del presente trabajo es determinar el Estilo de Liderazgo de los directivos y su Influencia en el Clima Organizacional de los Trabajadores Administrativos de la Universidad Nacional de Moquegua.

Para el acopio de los datos, se utilizó dos cuestionarios orientados a obtener información de las variables en estudio, a dichas variables se les asignan percepciones y a éstas se les asocia con indicadores que son las preguntas del cuestionario y las respuestas que están basadas a la escala de Likert. Las alternativas son evaluadas de acuerdo al método de BAREMO.

Los resultados obtenidos permiten afirmar que el estilo de liderazgo que predomina a nivel de los directivos de la UNAM es el estilo liberal (57%), el tipo de clima organizacional que prevalece es el clima autoritario paternalista (46%) ambos con un nivel de confianza del 95%. Así mismo se determinó que no existe influencia del estilo de liderazgo liberal en el tipo de clima organizacional autoritario paternalista.

**Palabras claves:** Estilo de Liderazgo y Clima Organizacional.

## ABSTRACT

The objective of the present assignment is to determine the style of leadership of the directives and their influence in the organizational weather of the administrative workers from the Moquegua National University (Universidad Nacional de Moquegua).

For the data gathering, we used two surveys oriented to obtain information from the variables in study, which are assigned perceptions and these are associated with indicators that are the questions of the survey and the answers are based in the Likert scale. The alternatives are evaluated according to the BAREMO method.

The results obtained lets affirm that the leadership style that predominates in the directives level of MNU is the liberal style (57%), the organizational weather that prevails is the paternalistic authoritarian (46%) both with a trust level of 95%. Also determined that doesn't exist influence of the liberal leadership style in the kind of paternalistic authoritarian organizational weather.

**Keywords:** Leadership Style and Organizational Weather.